

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении Плана мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» за 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
1.	I. Развитие экономики		
2.	Проведение анализа экономической ситуации в округе, прогнозирование и перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз социально-экономического развития Сысертского городского округа на среднесрочную перспективу, принимаются (корректируются) муниципальные программы, действуют комплексная программа «Развитие Сысертского городского округа» на 2018-2023 годы, Стратегия Сысертского городского округа до 2035 года. Анализ социально-экономической ситуации находит отражение в ежеквартальной отчетности (краткая характеристика муниципального образования, https://admsysert.ru/economics/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga/sotsialno-ekonomicheskoe-razvitie-okruga-reporting , отчет о ходе реализации муниципальных программ, http://admsysert.ru/economics/municipal-programs), полугодовой (отчет о реализации комплексной программы, направляется в Министерство инвестиций и развития Свердловской области), годовой (отчет о ходе исполнения Плана мероприятий по реализации Стратегии, размещается в государственной автоматизированной системе «Управление»).
3.	Принятие мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства в Сысертском городском округе: - создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных	Администрация Сысертского городского округа, Муниципальный фонд поддержки предпринимательства Сысертского	Деятельность по содействию развитию малого и среднего предпринимательства проводится Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа. В 2021 году Фондом предоставлены услуги субъектам МСП: - консультационные услуги: 215 ед.; физ. лицам - 125; - мероприятия (в т.ч. образовательные) - 42 ед. (296 участников, из них 176 являются субъектами МСП, самозанятые).

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	<p>проектов, реализуемых на территории округа; - содействие развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства; - обеспечение предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства</p>	<p>городского округа, МБУ «Центр экономического и пространственного развития Сысертского городского округа»</p>	
4.	<p>Организация работы межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа</p>	<p>Администрация Сысертского городского округа</p>	<p>Межведомственная комиссия осуществляет свою деятельность на основании постановления Администрации Сысертского городского округа от 26.02.2021 № 373 «Об утверждении положения о межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа».</p> <p>В 2021 году проведено 7 заседаний комиссии, на которые приглашались предприятия, индивидуальные предприниматели, физические лица по вопросам снижения недоимки по уплате налогов в бюджеты всех уровней.</p> <p>Всего приглашено 117 представителей предприятий, индивидуальных предпринимателей и физических лиц. По результатам работы комиссии по вопросу снижения недоимки, количество хозяйствующих субъектов, полностью погасивших недоимку – 8 субъектов, частично погасило недоимку – 33 субъекта.</p> <p>Сумма погашенной задолженности хозяйствующих субъектов по вопросу снижения недоимки, по состоянию на 01 января 2022 года составила 7 807,08 тыс. рублей, из них: 3 337,82 тыс. рублей арендная плата от использования имущества (аренда земли 3 298,9 тыс. руб., аренда имущества 38,9 тыс. рублей). Сумма погашенной задолженности по страховым взносам во внебюджетные фонды составила 2 648,21 тыс. рублей, налог на прибыль 166,4 тыс. руб., НДС 744,6 тыс. руб., налог на имущество организаций 361,8 тыс. руб., УСН в сумме 1281,1 тыс. руб., транспортный налог 1057,2 тыс. руб., земельный налог 849,76 тыс. рублей, НИФЛ 8,4 тыс. рублей.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			В связи с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) организована адресная работа с субъектами, имеющими задолженность, путем направления писем с просьбой пояснить причину образования задолженности и указать предполагаемые сроки ее погашения, а так же рекомендацией провести сверку с МРИ ФНС.
5.	Принятие мер по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест	Работодатели	Выполнение мероприятий позволило достичь в 2021 году следующих результатов (предварительные стат.данные): - оборот организаций Сысертского городского округа (по полному кругу) составил 32 073,5 млн. рублей или 83,08% к аналогичному периоду 2020 года, в том числе по видам экономической деятельности: обрабатывающие производства 17 031,9 млн. рублей (67,07% к уровню 2020 года), торговая деятельность 12 371,5 млн. рублей (115,0% к уровню 2020 года); - создание рабочих мест (185 ед.): АО ППЗ «Свердловский», МАУ «Ледовый центр им. Кутергина», субъектами МСП
6.	Обеспечение своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется Администрация Сысертского городского округа действует в рамках межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа и заслушивает на заседаниях лиц по вопросам снижения недоимки по уплате налогов в бюджеты всех уровней
7.	Обеспечение представления по запросу Администрации Сысертского городского округа информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения Сысертского городского округа	Работодатели	Крупные организации (предприятия) Сысертского городского округа принимают участие в разработке программ развития Сысертского городского округа, прогноза социально-экономического развития и др.

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
8.	Проведение анализа проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней	Профсоюзы	<p>В 2021 году заключено 25 новых коллективных договора и 1 пролонгирован. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский центр занятости».</p> <p>Экспертизы и консультации по заключению КД и дополнительных соглашений к ним проводилась с 19 учреждениями.</p> <p>При консультировании по содержанию коллективных договоров оказывалась правовая помощь в разработке разделов:</p> <p>Раздел 3. Рабочее время и время отдыха</p> <p>Раздел 2. Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.</p> <p>Раздел 4. Оплата и нормирование труда.</p> <p>Также проводилось консультирование по приложениям к КД:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Правила внутреннего трудового распорядка; – Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах; – О порядке и условиях распределения педагогической нагрузки на учебный год; – О согласовании с выборными органами ППО локальных нормативных актов
9.	II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения		
10.	Индексация при формировании местного бюджета фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного федеральным законодательством	Администрация Сысертского городского округа	<p>Произведена индексация заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действия в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», путем увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений на 3,7% (постановление Администрации Сысертского городского округа от 18.03.2021 № 541 «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2021 году»)</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении		
11.	Осуществление повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Сысертского городского округа	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников:	Ед. изм.	Значение показателя
			муниципальных дошкольных образовательных учреждений	рублей	40584,08
			муниципальных общеобразовательных учреждений	рублей	40858,73
			муниципальных учреждений дополнительного образования	рублей	42453,06
			муниципальных учреждений культуры и искусства	рублей	41455,00
			муниципальных учреждений физической культуры и спорта	рублей	19 564,10
12.	Проведение мониторинга реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено «майскими» указами Президента Российской Федерации	Администрация Сысертского городского округа	Мониторинг реализации «дорожных карт» проводится в рамках территориальной трехсторонней комиссии Сысертского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений		
13.	Осуществление контроля за выплатами заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты труда	Администрация Сысертского городского округа			
14.	Совершенствование системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, установление зависимости размера оплаты их труда от эффективности работы организации	Администрация Сысертского городского округа	В отношении оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий действует постановление Администрации Сысертского городского округа от 11.06.2014 № 1729 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда, гарантиях в случае прекращения трудового договора для руководителей муниципальных унитарных предприятий Сысертского городского округа» (ред. от 21.01.2021 № 83). Целью положения является увязка размеров оплаты труда руководителей с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия.		

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
15.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца. Не допущение выплаты заработной платы с использованием «серых» схем	Работодатели	Выполняется
16.	Разработка и закрепление в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций	Работодатели	Выполняется
17.	Индексация в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом, заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
18.	Включение в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласование с работодателями сроков ее погашения, размеров и порядка индексации заработной платы	Профсоюзы	В макет коллективного договора включен пункт «При нарушении работодателем срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель в соответствии со ст. 236 ТК РФ, обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, независимо от вины работодателя
19.	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства (прав и законных интересов работников) при помощи работы внештатных правовых инспекторов труда и избранных в организациях ответственных за правовую работу в учреждениях	Профсоюзы	В каждой первичной профсоюзной организации избраны ответственные по правовой работе, которые включились в проверку своих образовательных учреждений. В сентябре 2021 года прошло обучение ответственных за правовую работу по предстоящей проверке трудовых договоров и дополнительных соглашений. Присутствовало 48 лиц, ответственных за правовую работу. Даны материалы по проведению проверок. Эти материалы высланы в каждую организацию. Проведена игра «Верно-неверно». Проведены региональные тематические проверки: - «Выплаты за классное руководство»; - «Заключение трудовых договоров и дополнительных соглашений»
20.	III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения		
21.	Организация мониторинга потребности в подготовке кадров; подготовка совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» информации о работодателях, испытывающих потребность в работниках	Администрация Сысертского городского округа, ГКУ СО «Сысертский центр занятости»	Администрацией Сысертского городского округа ежегодно формируется прогноз потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей экономики. Информация о перспективной потребности в кадрах предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Сысертского городского округа, в том числе для реализации инвестпроектов, направляется в исполнительные органы государственной власти Свердловской области
22.	Оказание содействия сторонам соглашения в предоставлении информации о рынке труда и	Администрация Сысертского городского	В целях оказания содействия организациям в реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, проводится следующая работа.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	численности безработных; размещение информации (при необходимости) на сайте Сысертского городского округа	округа	Ведется информационно-разъяснительная работа путем размещения информации на сайте Сысертского городского округа: о необходимости регистрации на портале «Работа в России», о соблюдении требований законодательства Российской Федерации в части оказания содействия в обеспечении занятости населения, о легализации трудовых отношений. Информирование работодателей осуществляется также по электронной почте. Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа оказываются информационно-консультационные услуги по вопросам предпринимательства и самозанятости
23.	Координация организаций различных форм собственности по проведению профессиональной ориентации подростков и молодежи, повышению эффективности профориентационной работы с учетом стратегий (планов, программ) социально-экономического развития Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	Управлением образования Администрации Сысертского городского округа проводится следующая работа по профессиональной ориентации подростков и молодежи: - на официальном сайте Управления образования Администрации в разделе «Профориентация» размещается информация о днях открытых дверей учебных заведений, - учащиеся организовано посещают учебные заведения г. Екатеринбурга; - в образовательные организации приглашаются представители промышленных предприятий; - развивается дополнительное профессиональное образование технической направленности детей дошкольного и школьного возраста (легоконструирование, робототехника, 3D-моделирование, авиамоделирование и др.)
24.	Планирование при формировании проекта местного бюджета расходов, связанных с повышением квалификации работников муниципальных учреждений	Администрация Сысертского городского округа	Расходы в бюджете Сысертского городского округа ежегодно планируются
25.	Организация работы по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости населения	Администрация Сысертского городского округа	В рамках деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды: - проведено 6 заседаний рабочей группы (в том числе 2 заседания проведены под председательством заместителя начальника Межрайонной инспекции Федеральной

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			<p>налоговой службы России по Свердловской области № 31 А.В. Барановой); - приглашены руководители организаций, предоставившие в ИФНС нулевую отчетность, но имеющие движение по счетам и получившие доход; работающие без привлечения наемных работников; явка приглашенных составила 29,4 %; - заключено 12 трудовых договоров с работниками; 6 человек оформили индивидуальное предпринимательство.</p> <p>Для данного периода (как и периода 2020 года) характерно проведение информационно-разъяснительной работы о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о недопустимости неформальной занятости и ее негативных последствиях. Информация размещается (актуализируется) на стендах в здании Администрации, государственного казенного учреждения Свердловской области «Сысертский центр занятости». На сайте Сысертского городского округа размещены информационные статьи: - Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав наемных работников, https://admsysert.ru/info/messages/3646; - Неформальная занятость и пандемия Covid, https://admsysert.ru/info/actual/4708; - О последствиях осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений, https://admsysert.ru/info/actual/4807.</p> <p>Сохраняется возможность принятия участия в анонимном анкетировании о фактах выплаты неофициальной заработной платы и фактах работы без оформления трудовых отношений. Анкеты размещены на сайте Сысертского городского округа. В 2021 году обращения не поступали.</p> <p>Работает «электронная почта доверия» (doverie.sysert@mail.ru), куда можно обратиться с сообщениями о фактах выплаты неофициальной заработной платы и фактах работы без оформления трудовых отношений.</p> <p>В рамках комплекса мероприятий по восстановлению численности занятого населения Сысертского городского округа (до уровня 2019 года) к IV кварталу 2021 года, утвержденных постановлением Администрации от 20.04.2021 № 816, реализованы следующие мероприятия: - организация самозанятости: Муниципальным фондом поддержки предпринимательства Сысертского городского округа продолжена</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			информационно-разъяснительная работа по вопросам установления специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» для самозанятых граждан. Общее количество плательщиков налога на профессиональный доход в Сысертском городском округе на 01.01.2022 составило 1156 человек, в том числе самозанятые - плательщики налога на профессиональный доход (зарегистрировавшие ИП) по расчетным данным - 66 человек; - трудоустройство в рамках социальных контрактов: Управлением социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 25 заключен 21 социальный контракт.
26.	Информирование своевременно и в полном объеме ГКУ СО «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации	Работодатели	При наличии
27.	Обеспечение соблюдения установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством	Работодатели	Выполняется
28.	Рассмотрение возможности предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, другим категориям работникам при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников	Работодатели	Выполняется
29.	Организация повышения квалификации работников организаций, поддержание и	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	развитие шефских связей с профессиональными образовательными организациями		
30.	Принятие участия в работе по проведению профессиональной ориентации: ознакомление подростков и молодежи с предприятиями для осознанного выбора будущей профессии (специальности)	Работодатели	Выполняется
31.	Оказание бесплатных консультаций по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда	Профсоюзы	<p>Юридическая консультация при координационном совете работает с 2010 года. В 2021 году поступило 14 письменных заявлений от работников учреждений по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оплата по карантинному больничному; - о невыплате аванса; - о выплатах по страховому случаю; - расчет пед.стажа логопеду; - о программах по жилью. <p>Принято на личном приеме, включая устные обращения 490 работников учреждений по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доплата молодому педагогу в год окончания учреждения; - о тарификации и доплате за дополнительную работу; - обязательно ли отправлять 65+ на больничный; - оплата карантинного больничного; - по увеличению рабочего времени младшим воспитателям; - о сдаче тестов на Ковид педагогам; - о времени работы младших воспитателей на селе; - об учете стажа работы в данном учреждении или общем стаже педагогической работы; - можно ли уменьшать нагрузку учителю в течение учебного года и т.д.
32.	Разработка в случае угрозы	Работодатели,	На сайте Сысертского городского округа создана ссылка на интерактивный портал

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	<p>массового увольнения работников совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям)</p>	<p>Профсоюзы, ГКУ СО «Сысертский центр занятости», Администрация Сысертского городского округа</p>	<p>Департамента по труду и занятости населения Свердловской области. В целях снижения напряженности на рынке труда силами ГКУ Свердловской области «Сысертский центр занятости» в 2021 году проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействие в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования – 10 человек; - содействие работодателям в подборе необходимых работников – 230 работодателей; - содействие безработным гражданам в открытии собственного дела – 7 человек; - содействие занятости инвалидов – трудоустроено 13 инвалидов; - организация проведения оплачиваемых общественных работ – 176 человек; - содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность – 2 человека; - содействие в трудоустройстве гражданам, испытывающим трудности в поиске работы – 30 человек; - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест – проведено 11 ярмарок вакансий; - содействие юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в реализации мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362 «О государственной поддержке в 2021 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан»: направлены письма на предприятия (в организации), проинформированы руководители предприятий (организаций) при личных встречах и по телефону. Участие в реализации мероприятия приняли 2 предприятия (организации), расположенные на территории Сысертского городского округа; - профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образования безработных граждан – 125 человек; - организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – 1523 человека
33.	IV. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
34.	Участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Администрация Сысертского городского округа	В 2021 году Администрация не принимала участие в расследовании несчастных случаев. Уведомления от работодателей не поступали.
35.	Разработка совместно с профсоюзными органами плана мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечение его выполнения	Работодатели, Профсоюзы	<p>Уполномоченным рассылаются памятки по вопросам охраны труда, разработанные специалистами обкома Профсоюза и документы по различным направлениям работы.</p> <p>Уполномоченные самостоятельно проводят обследования и участвуют при проверке учреждения по ОТ.</p> <p>Было проведено в этом году уполномоченными 271 обследования, выявлено 325 нарушений и выдано 271 представления или акта о проверке. Нарушения фиксировались в журнале административно-общественного контроля.</p> <p>Проверялись вопросы ведения личных карточек учета выдачи СИЗ и смывающих и обезвреживающих средств, обеспечения работников СИЗ, ведение документации по номенклатуре дел по ОТ, проведение целевых и внеплановых инструктажей.</p>
36.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Разработка мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда	Работодатели	По мере необходимости
37.	Приобретение и выдача работникам сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами.	Работодатели	Выполняется

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	Обеспечение хранения, стирки, сушки, ремонта и замены ранее выданных средств индивидуальной защиты		
38.	Обеспечение обучения, инструктажа, стажировки работников и проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики и профилактики распространения социально значимых заболеваний среди работников предприятий	Работодатели	Выполняется
39.	Создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда	Работодатели	Выполняется
40.	Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты	Работодатели	Выполняется
41.	Обеспечение обязательного социального страхования	Работодатели	Выполняется

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
42.	Выплата ежегодного пособия пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности	Работодатели	Выполняется
43.	Осуществление ежегодного обследования условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности	Работодатели	Выполняется
44.	Осуществление дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами	Работодатели	Выполняется
45.	Осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда при помощи работы внештатных технических инспекторов труда и избранных в	Профсоюзы	С ноября 2020 года избран новый внештатный технический инспектор Конева Ольга Валентиновна, специалист по охране труда «ЦДТТ Сысертского городского округа». В 2021 году проведено 15 обследований, выявлено 31 нарушение законодательства, выдан 31 акт. Проведено обучение по темам:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда		- «Административно-общественный контроль»; - «Тематические проверки соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций»
46.	Обеспечение включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации)	Профсоюзы	<p>В 2021 году отдохнуло в санатории «Юбилейный» 56 работников. Приобрели путевки в другие оздоровительные учреждения: санатории Урала, санатории южного направления - 15 семей.</p> <p>В образовательных учреждениях проходят и оздоровительные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводят свои спартакиады, работники выезжают на природу, проводят тренировки и спортивные мероприятия, проводят расслабляющую гимнастику, посещают бассейны, выезжают на горячие источники. <p>Учительские туристические слеты проходят 2 раза в год: зимние и осенние. В районной спартакиаде 2021 года приняли участие более 300 работников. Ежегодно в районе проводится спартакиада (фестиваль спорта и здоровья) работников образования под девизом: «Главное не победа, а участие».</p> <p>Спартакиада проходит с января по апрель. В этом году спартакиаду пришлось сократить и закончить в марте из-за пандемии. Спартакиада прошла в этом году по видам спорта: лыжная эстафета, дартс, шашки, стрельба из пневматической винтовки, командное многоборье.</p> <p>Массово прошло в образовательных учреждениях спортивные мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда «Утренняя подзарядка». Приняло участие 47 учреждений.</p>
47.	Принятие участия в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда	Профсоюзы	Представители Профсоюза принимают участие в расследовании несчастных случаев
48.	Инициирование создания комитетов (комиссий) по охране труда в	Профсоюзы	Комиссии по охране труда созданы в каждой образовательной организации. Образцы планов работы комиссий по ОТ, Соглашение по ОТ и написания актов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	организациях, участие в их деятельности; разработка Соглашения по охране труда и контроль за его исполнением		выполнения Соглашения по ОТ направлены в каждую организацию.
49.	Осуществление проверок соблюдения требований охраны труда в организациях; проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации	Профсоюзы	<p>В течение 2021 года было проведено 93 проверки по охране труда. Проверки проводились по темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Соблюдение трудового законодательства в лагерях с дневным пребыванием детей». Проверено 26 учреждений. <p>Документы по охране труда приведены в соответствие с законодательством. Есть инструкции по охране труда на все должности и виды работ конкретно для ЛДП детей. Со всеми сотрудниками проведены соответствующие инструктажи. Составлялись акты проверки. Недочеты исправлялись сразу.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Проверка готовности образовательных учреждений к новому учебному году. Проверены 56 образовательных учреждений. <p>Все документы по охране труда проверялись в райкоме Профсоюза совместно с внештатным правовым инспектором и внештатными правовыми инспекторами.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комплексная проверка соблюдения законодательства в области охраны труда. Тема проверки: «Раздел «Условия охраны труда на рабочем месте» в трудовых договорах». <p>В 2021 году проверено 7 учреждений: МАДОУ № 1, МАОУ СОШ № 19, МАОО СОШ № 5, МАОУ СОШ № 23, МАОУ СОШ № 9, МАОУ ООШ № 5.</p> <p>Проверки велись по совместному плану райкома Профсоюза и Управления образования. Акты составляются после проверки учреждения и повторно проверяется учреждение по выявленным недостаткам.</p> <p>Общие недостатки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в трудовых договорах не в полном объеме прописаны условия охраны труда на рабочем месте; - не прописывают норму труда педагога. - Прокурорская проверка соблюдения законодательства по ОТ в муниципальных образовательных учреждениях г. Сысерть.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			<p>Проверено 4 учреждения: МАОУ СОШ № 8, МАОУ СОШ № 23 и МБУ ДО «ЦДТТ СГО», МАУ ДО «ДЮСШ СГО».</p> <p>Справки по проведенной проверке выданы в каждое учреждение. Общие замечания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не со всеми «вредниками» проводится стажировка; - не все вновь принимаемые на работу сотрудники знакомятся с протоколом СОУТ своего рабочего места; - программы вводного и первичного инструктажей составлены формально; - не указываются номера инструкций по ОТ по которым проводится инструктаж. <p>Итоги прокурорской проверки доведены до всех руководителей и дана консультация по исправлению всех замечаний</p>
50.	V. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы		
51.	Содействие в увеличении объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализация мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений	Администрация Сысертского городского округа	<p>В 2021 году введено 183 710 кв.м. общей площади жилья. В расчете на душу населения введено жилья 2,9 кв.м.</p> <p>Мероприятия по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома выполнялись в рамках муниципальной программы «Предоставление социальных выплат молодым семьям на улучшение жилищных условий в Сысертском городском округе на 2015 – 2024 годы», утв. постановлением Администрации Сысертского городского округа от 08.10.2014 № 3267 (ред. от 24.03.2021 № 603) Подпрограмма 1 «Обеспечение жильем молодых семей»</p> <p>В 2021 году выдано 4 свидетельства молодым семьям; 2 социальные выплаты использованы на погашение ипотеки на приобретение жилья, 1 социальная выплата использована на приобретение жилья, 1 социальная выплата использована на строительство жилого дома. Суммарная общая площадь приобретенного (строящегося) жилья – 470,1 кв. м.</p>
52.	Планирование при составлении проекта местного бюджета расходов по финансированию мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на	Администрация Сысертского городского округа	<p>Источники финансирования: федеральный бюджет – 379,051 тыс. рублей; областной бюджет – 2 095,260 тыс. рублей; местный бюджет – 4 123,852 тыс. рублей.</p>

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении																			
	приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу)		Подпрограмма 2 «Предоставление региональной и муниципальной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий» В 2022 году выдано 2 свидетельства молодым семьям; 2 региональные социальные выплаты использованы на погашение ипотеки на приобретение жилья. Общая площадь приобретенного жилья – 113,2 кв.м. Источники финансирования: областной бюджет – 204,0 тыс. рублей; местный бюджет – 1 333,456 тыс. рублей.																			
53.	Проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	Администрация Сысертского городского округа	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="976 711 1413 839"></th> <th data-bbox="1413 711 1563 839">Всего, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1563 711 1753 839">Средства областного бюджета, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1753 711 1944 839">Средства местного бюджета, тыс. рублей</th> <th data-bbox="1944 711 2134 839">Внебюджетные средства, тыс. рублей</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="976 839 1413 1209">Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе; оздоровлено: в санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия - 150 человек; в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 20 человек; загородные оздоровительные лагеря – 789 человек; оздоровительные лагеря с дневным пребыванием – 2349 человек</td> <td data-bbox="1413 839 1563 1209">36 395,58</td> <td data-bbox="1563 839 1753 1209">23 728,00</td> <td data-bbox="1753 839 1944 1209">12 667,58</td> <td data-bbox="1944 839 2134 1209">2 916,35</td> </tr> <tr> <td data-bbox="976 1209 1413 1398">Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в учебное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья: оздоровлено 90 детей</td> <td data-bbox="1413 1209 1563 1398">2 726,60</td> <td data-bbox="1563 1209 1753 1398">2 726,60</td> <td data-bbox="1753 1209 1944 1398">0,00</td> <td data-bbox="1944 1209 2134 1398">0,00</td> </tr> </tbody> </table>						Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе; оздоровлено: в санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия - 150 человек; в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 20 человек; загородные оздоровительные лагеря – 789 человек; оздоровительные лагеря с дневным пребыванием – 2349 человек	36 395,58	23 728,00	12 667,58	2 916,35	Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в учебное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья: оздоровлено 90 детей	2 726,60	2 726,60	0,00	0,00
	Всего, тыс. рублей	Средства областного бюджета, тыс. рублей	Средства местного бюджета, тыс. рублей	Внебюджетные средства, тыс. рублей																		
Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Сысертском городском округе; оздоровлено: в санаторно-оздоровительных лагерях круглогодичного действия - 150 человек; в рамках проекта «Поезд Здоровья» - 20 человек; загородные оздоровительные лагеря – 789 человек; оздоровительные лагеря с дневным пребыванием – 2349 человек	36 395,58	23 728,00	12 667,58	2 916,35																		
Организация и обеспечение отдыха и оздоровления детей в учебное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья: оздоровлено 90 детей	2 726,60	2 726,60	0,00	0,00																		
54.	Выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих,	Администрация Сысертского	Организация и проведение мероприятий с детьми и молодежью на территории Сысертского городского округа осуществляется Управлением образования																			

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время	городского округа	Администрации Сысертского городского округа, Управление культуры Администрации Сысертского городского округа, Отделом по физической культуре и спорту, молодежной и социальной политики Администрации Сысертского городского округа, в рамках финансирования, предусмотренного муниципальными программами
55.	Участие совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий; организация дополнительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	Работодатели	Выполняется
56.	Развитие лечебной и материальной базы имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов	Работодатели	Выполняется
57.	Содействие адаптации молодых специалистов с обязательным участием в этом процессе наставников	Профсоюзы	<p>Каждый год в сентябре происходит встреча с молодыми специалистами. Круглый стол проводят Начальник управления образования и председатель Сысертской районной организации профсоюза работников образования и науки Российской Федерации.</p> <p>Участникам встречи рассказывают о льготах, которые положены молодым специалистам (подъемные в размере 50000 рублей для сельских учреждений, 35000 рублей – для города). Также выпускникам организаций профессионального и высшего образования положен повышающий коэффициент к окладу сроком на два года.</p> <p>Каждый год проводится конкурс «Молодой учитель».</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
			<p>Конкурс проводится с целью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адаптации молодых учителей, впервые трудоустроившихся в муниципальные общеобразовательные организации в год окончания образовательной организации высшего или профессионального образования к профессиональной деятельности; - создания условий для дальнейшего профессионального роста молодых учителей и закрепления их в системе образования
58.	<p>Принятие участия в проведении специальной оценки условий труда, осуществление контроля за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций</p>	Профсоюзы	<p>В комиссии по проведению специальной оценки условий труда принимает участие уполномоченный по охране труда</p>
59.	<p>Содействуют в организации обучения, осуществление информирования профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций</p>	Профсоюзы	<p>17 февраля 2021 года 29 руководителей и председателей участвовали в окружном семинаре в г. Екатеринбурге. Прослушали вопросы законодательства по охране труда.</p> <p>25 февраля 2021 года уполномоченные приняли участие в областном форуме по охране труда.</p> <p>Форум проводили на 8 платформах:</p> <ul style="list-style-type: none"> Сысерть – в зале УО - 20 уполномоченных; Щелкун 9 школа – 6 уполномоченных; Патруши 7 школа – 6 уполномоченных; Октябрьский 18 школа – 3 уполномоченных; Большое Седельниково 10 школа – 3 уполномоченных; Большой Исток 5 школа – 6 уполномоченных; Двуреченск 3 школа – 3 уполномоченных; Бобровка 2 школа – 5 уполномоченных
60.	VI. Развитие социального партнерства и координация действий сторон		
61.	Принятие профилактических мер по	Работодатели,	По мере необходимости

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей; в случае их возникновения - своевременное разрешение таких споров в соответствии с действующим законодательством	Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа	
62.	Осуществление организационной работы по обеспечению деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа	Администрация Сысертского городского округа	<p>В 2021 году в рамках комиссии рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о внесении изменения в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Сысертского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Сысертского городского округа от 24.09.2019 № 1850 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа»; - об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Сысертского городского округа в 2021 году; - о подписании Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы; - о рассмотрении Положения об оплате труда работников МКУ Сысертского городского округа «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Сысертского городского округа»; - о внесении изменений в Соглашение между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			<p>городского округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы.</p> <p>Стороной «Администрация Сысертского городского округа»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводится мониторинг соотношения уровня среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) – ежеквартально; - проводится мониторинг ситуации с выплатой заработной платы в организациях, расположенных на территории округа (в том числе в бюджетной сфере) – ежемесячно. 			
63.	Проведение мониторинга качества и уровня жизни населения Сысертского городского округа по согласованному Сторонами перечню социально-экономических показателей	Администрация Сысертского городского округа	№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя
			1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций Свердловской области	тыс. рублей	18 864 919,00
			2.	Численность постоянного населения	человек	62753
			3.	Средняя продолжительность жизни	лет	68
			4.	Коэффициент рождаемости		12,1
			5.	Коэффициент смертности		17,6
			6.	Естественный прирост (убыль) населения	тыс. человек на 1000 населения	-5,4
			7.	Денежные доходы в среднем на душу населения (оценочные данные)	рублей	24 917,52
			8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения (оценочные данные)	рублей	23 048,30
			9.	Начисленная среднемесячная заработная плата: номинальная (в целом по экономике / по полному кругу организаций), 9 мес. 2021 года реальная (/ ИПЦ)	рублей	42 758,80 39 551,20

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении			
			10.	Просроченная задолженность по заработной плате (ЗАО «Завод элементов трубопроводов»)	тыс. рублей	36 290,00
			11.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения (постановление Правительства Свердловской области от 04.02.2021 № 26-ПП), всего, в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей рублей рублей рублей	11 206,0 11 966,00 9 521,00 11 850,00
			12.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии	процентов	222,36 381,57 Нет данных
			13.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума (предварительные данные)	процентов от общей численности населения	Нет данных
			14.	Соотношение в уровнях среднедушевого денежного дохода 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченных слоев населения	процентов	Нет данных
			15.	Индекс потребительских цен (официальные данные Свердловскстата)	процентов	108,11
			16.	Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	процентов	Нет данных
			17.	Численность экономически активного населения (на конец периода, предварительные данные)	тыс. человек	25,01
			18.	Численность занятых в экономике в процентах к экономически активному населению	тыс. человек, процентов	23,79 95,12
			19.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе женщин	процентов	Нет данных / Нет данных
			20.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом	случаев	0 / 0
			21.	Профессиональные заболевания	случаев	0
64.	Участие в системе социального	Работодатели	Нет сведений об участниках отраслевых соглашений			

№ п/ п	Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение	Информация об исполнении
	партнерства; решение социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых соглашений		
65.	Содействие профессиональным союзам в их деятельности, признание за профсоюзными комитетами преимущественного права на ведение переговоров по заключению коллективных договоров	Работодатели	В 2021 году заключено 25 новых коллективных договора и 1 пролонгирован. Коллективные договоры проходили уведомительную регистрацию в ГКУ СО «Сысертский центр занятости». Общее количество коллективных договоров 85 единиц.
66.	Организация семинаров, конференций, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства	Профсоюзы	Окружной семинар по соблюдению трудового законодательства и законодательства по охране труда. Обучались руководители и председатели Профсоюза.